

CÓDIGO DE CONDUTA

MGM
MGM
Engenharia e Operações
Industriais Ltda

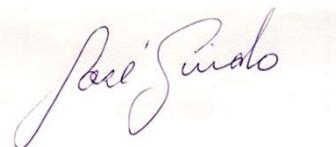
Há mais de 30 anos desenvolvemos, realizamos e entregamos serviços de Engenharia e Movimentação Industrial com muita qualidade, tendo a Ética e Integridade em nossos negócios como a nossa base e alicerce para a realização de todas as nossas atividades.

Estes compromissos são valores inegociáveis para nossa empresa, pois celebramos a construção de um ambiente de negócios sempre justo, sustentável e, acima de tudo, respeitando legislações, nossos funcionários, nossos clientes, parceiros e todo o ambiente que nos rodeia.

A construção de uma sociedade melhor e mais correta é dever de cada um. O material a seguir detalha situações nas quais poderemos enfrentar no nosso cotidiano e queremos que todos que trabalham ou interajam com a nossa empresa comungue dos nossos princípios éticos e morais.

Caso se encontre em alguma situação, sinta-se amparado por todos os canais disponíveis em nossa empresa. Estamos abertos a sempre a ouvir e tratar todas as possíveis situações indevidas.

Conto com vocês para continuar fazendo da nossa empresa íntegra, respeitada e confiável.



José Luiz de Moura Guido

CEO



RESPONSABILIDADES INDIVIDUAIS

É dever de todo funcionário ou qualquer pessoa que se relacione com a MGM, de alguma forma, conhecer o Código de Conduta, assegurar um ambiente respeitoso e íntegro, compreender os riscos inerentes à sua função e saber como gerenciá-los. Além disso, deve buscar aconselhamento com a liderança sempre que tiver dúvidas.

Denuncie qualquer suspeita de violação ao código de conduta em nossos canais:

 0800 750 5559

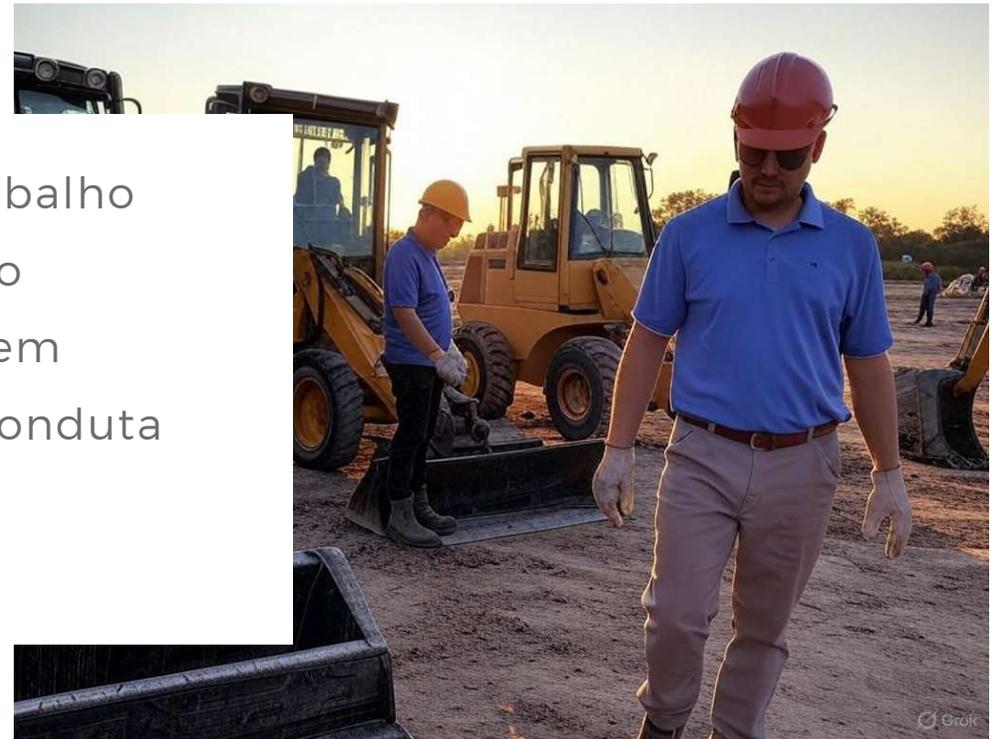
 www.contatoconfidencial.com.br/mgmengenharia

Os funcionários que violarem o Código de Conduta estarão sujeitos a medidas disciplinares, podendo resultar no término da relação empregatícia. No caso de terceiros, a relação comercial poderá ser encerrada.



RESPONSABILIDADES DA LIDERANÇA

Cabe aos gestores assegurar um ambiente de trabalho justo e seguro, reafirmando, em suas atividades, o compromisso ético da empresa. Além disso, devem garantir que quaisquer violações ao Código de Conduta sejam identificadas, repelidas e devidamente denunciadas.



SOBRE O CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta estimula um ambiente de trabalho ético e transparente, deixando as regras claras para todos. Ele agiliza a detecção de desvios de conduta e fraudes, garantindo que as informações cheguem à administração de forma precisa, rápida e confidencial. Além disso, facilita o controle do ambiente, incentiva a denúncia de atos ilícitos ou incompatíveis com as políticas internas e protege o patrimônio da empresa, incluindo sua marca.

Caso tenha alguma dúvida, procure a equipe de Recursos Humanos ou, se preferir, acesse diretamente nossos canais de denúncia.

Reportar qualquer violação ou possível infração ao Código de Conduta permite que a MGM identifique e corrija o problema. Por isso, é dever de cada um comunicar qualquer situação que desrespeite o Código. A omissão também configura uma violação, pois coloca em risco a imagem e a reputação da empresa, podendo afetar seus resultados.



LIGUE 0800 750 5559

Horário de funcionamento de segunda a sexta feira, das 9 às 17 para atendimento pessoal. Após este horário o atendimento será feito através de gravação



Horário de funcionamento de segunda a sexta feira, das 9 às 17 para atendimento pessoal. Após este horário o atendimento será feito através de gravação.

Acesse: www.contatoconfidencial.com.br/mgmengenharia

Disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana



AMBIENTE DE TRABALHO

Um bom ambiente de trabalho, com funcionários engajados, competentes e valorizados, potencializa os resultados.

Não toleramos desrespeito ou discriminação.

Valorizamos a sinergia entre as áreas, a cooperação entre os colaboradores, o compartilhamento de informações e conhecimentos para aprendizado e a disseminação das melhores práticas.



CONFLITO DE INTERESSES

É responsabilidade de cada um tomar decisões imparciais, evitando interesses pessoais, financeiros ou qualquer fator que possa, de alguma forma, comprometer seu julgamento e sua independência.

Conflitos de interesse incluem:

- Buscar, conceder ou manter oportunidades de negócios para ganho pessoal ou para beneficiar familiares ou amigos próximos.
- Receber dinheiro, propriedade, serviços ou outros benefícios financeiros pessoais, de forma direta ou indireta, de fornecedores ou terceiros que realizam ou buscam realizar negócios com a MGM.
- Influenciar os resultados de compras, cotações ou concorrências envolvendo propostas de fornecimento.



CONCORRÊNCIAS

Estamos constantemente em busca de novas oportunidades de negócio, sempre priorizando nossos valores, a ética nos negócios, nossa capacidade técnica e os resultados.

Não toleramos desvios de conduta por parte de nossos funcionários, parceiros comerciais ou concorrentes. Repudiamos práticas que restringem o comércio ou a livre concorrência, especialmente a formação ilegal de cartéis, fraudes em licitações ou abusos de poder.



ASSÉDIO

O assédio se manifesta de diversas formas, incluindo:

- Condutas verbais ou físicas que resultem em humilhação, coação ou ameaça a empregados.
- Criação de um ambiente de trabalho hostil, interferindo no desempenho individual ou nas condições de trabalho dos demais envolvidos.
- Desqualificação pública por meio de piadas, insultos ou insinuações vexatórias.
- Tratamento desrespeitoso de subordinados.
- Perseguição a empregados, clientes, fornecedores ou visitantes, seja por ameaças explícitas ou veladas, ou pelo uso arbitrário de uma posição de poder.
- Assédio sexual, caracterizado por declarações indesejadas, gestos não correspondidos ou manifestações não verbais de natureza sensual.



SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

A saúde, segurança, integridade e o meio ambiente são nossas prioridades e estão acima de questões produtivas e econômicas.

Cuidado ativo: Cuidamos de nós mesmos, dos outros e aceitamos ser cuidados.

Cada um deve assumir a responsabilidade de mitigar riscos e prevenir acidentes no ambiente de trabalho. Para isso:

- ✓ Garantimos a integridade física por meio do uso de equipamentos técnicos e de segurança.
- ✓ Promovemos cursos, reuniões e discussões para reforçar a importância do cumprimento das normas de segurança.
- ✓ Adotamos uma abordagem preventiva para reduzir impactos ambientais e garantir a sustentabilidade.



USO DE ÁLCOOL E DROGAS, PORTE DE ARMAS E COMÉRCIO DE MERCADORIAS INADEQUADAS

É proibido:

- Exercer atividades profissionais sob influência de álcool ou consumir álcool nas dependências da empresa.
- Usar, portar ou permanecer no ambiente de trabalho sob efeito de drogas ilícitas.
- Portar armas de qualquer espécie, exceto para profissionais expressamente autorizados.
- Comercializar, trocar ou armazenar mercadorias de interesse particular dentro da empresa.
- Utilizar, armazenar ou compartilhar conteúdos inadequados, como material obsceno, pornográfico, violento, discriminatório, racista ou difamatório, que desrespeitem qualquer indivíduo ou entidade.





DIREITOS HUMANOS

A MGM Engenharia está comprometida com o respeito, a proteção e a promoção dos direitos humanos em todas as suas atividades. Reafirmamos nosso compromisso com a igualdade e a não discriminação por gênero, cor, deficiência, orientação sexual, idade, religião ou qualquer outra característica, conforme o art. 5º da Constituição Federal.

Promovemos um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e respeitoso.

Repudiamos qualquer forma de trabalho infantil ou escravo, respeitamos a liberdade de expressão e oferecemos condições de trabalho seguras e dignas.

Exigimos que nossos fornecedores também estejam alinhados com o Código de Ética e comprometidos com o respeito aos direitos humanos.



USO DE INFORMAÇÕES SIGILOSAS

A confidencialidade e privacidade das informações da MGM, de clientes, fornecedores e parceiros de negócios devem ser rigorosamente respeitadas.

O uso indevido de informações pode infringir leis nacionais e internacionais, especialmente quando há obtenção de vantagens financeiras ou outros benefícios pessoais.

A divulgação de informações estratégicas ou confidenciais pode impactar as operações da empresa, seja para ganho pessoal indevido ou até mesmo em um comentário informal a um colega.

IMPrensa

Apenas os porta-vozes autorizados pela MGM podem falar em nome da empresa.

O relacionamento com a imprensa nunca deve ser tratado como um vínculo comercial, nem envolver favores ou pagamentos de qualquer natureza.



SUBORNO E CORRUPÇÃO

A MGM Engenharia não tolera atos de suborno e corrupção, sejam públicos ou privados, independentemente de sua natureza. Essas práticas podem resultar em graves danos financeiros e criminais para a empresa.

São considerados atos de corrupção:

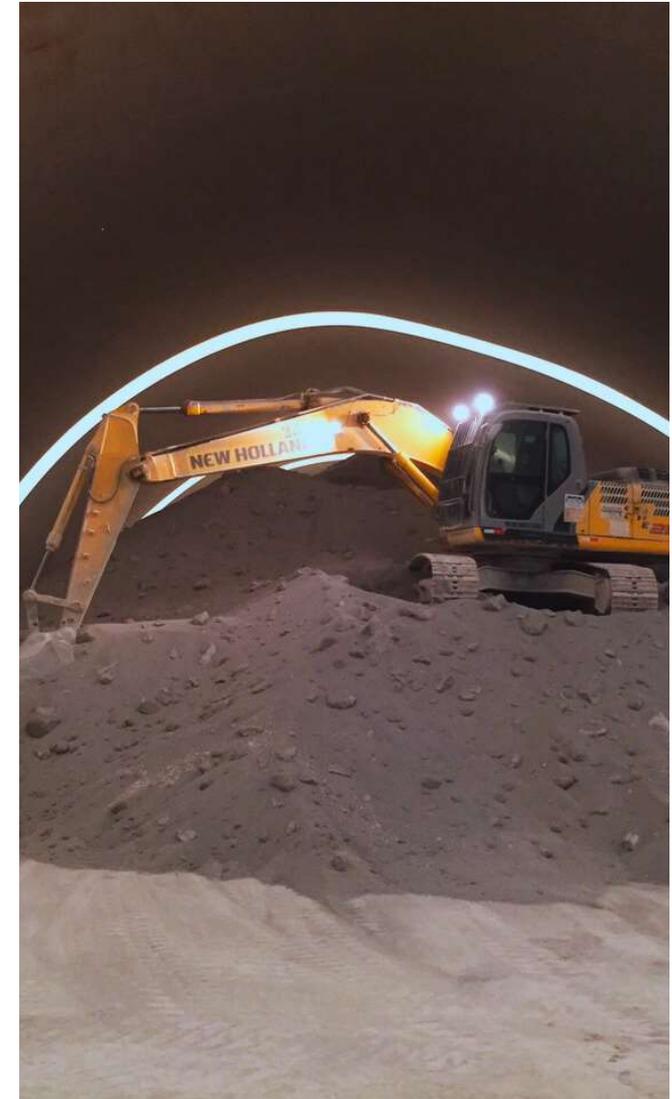
- A oferta ou recebimento de vantagens indevidas em qualquer relacionamento público, privado ou particular.
- A vinculação direta ou indireta com atos ilícitos praticados por terceiros.

RELACIONAMENTO COM O GOVERNO

Toda comunicação e fornecimento de informações a órgãos municipais, estaduais, federais ou qualquer órgão governamental deve ser realizada de forma oficial, por escrito e com protocolo.

FORNECEDORES

A seleção de fornecedores deve ser realizada com base em critérios claros, técnicos e econômicos, sem qualquer tipo de discriminação.



USO DE IMAGEM E REPUTAÇÃO

A imagem e a reputação da MGM e de seus clientes também são construídas fora da empresa, por meio das interações e diálogos que mantemos com outras pessoas.

Nossa conduta deve ser sempre coerente com os valores da MGM e dos clientes com os quais trabalhamos.

É proibido:

- Tirar fotos ou fazer postagens em redes sociais dentro das dependências dos clientes ou utilizando seu nome.
- Qualquer uso inadequado da imagem da MGM ou de seus parceiros.

A interação nas redes sociais associadas à empresa deve ser realizada de forma ética e responsável.





USO DOS RECURSOS DA EMPRESA

Os bens, equipamentos e instalações da MGM são destinados exclusivamente às operações da empresa e não podem ser utilizados para fins particulares, salvo em situações específicas previamente autorizadas.

Isso inclui propriedades físicas e intangíveis, como:

- Instalações, inventário e equipamentos
- Tecnologia da informação (TI)
- Propriedade intelectual
- Dados e informações da empresa

É obrigação de cada colaborador proteger os bens da MGM e utilizá-los conforme as finalidades previstas.

O uso inadequado dos sistemas de TI é estritamente proibido e pode expor a empresa a diversos riscos, como ataques de vírus e violações de segurança da informação. Portanto, o uso de softwares ou hardwares piratas não é permitido.





NOSSA MARCA

A marca da MGM é um ativo valioso e sua proteção é responsabilidade de todos os funcionários.

A publicação de qualquer material, seja impresso ou digital, para público interno ou externo, contendo o logo da empresa, deve ter autorização prévia da liderança.



COMPROMISSO COM A ÉTICA E A RESPONSABILIDADE

A MGM Engenharia reafirma seu compromisso com a ética, a transparência e a responsabilidade em todas as suas atividades.

Cada colaborador, fornecedor e parceiro tem um papel essencial na construção de um ambiente de trabalho justo, seguro e alinhado aos valores da empresa.

Seja um agente de mudança! Respeite o Código de Conduta e denuncie qualquer irregularidade por meio dos canais oficiais.

Sua colaboração fortalece nossa cultura organizacional e protege a reputação da MGM. Juntos, construímos um ambiente de trabalho mais ético, seguro e responsável!

